SERVICIO LOCAL DE EDUCACIÓN PÚBLICA
PUNILLA CORDILLERA
Coihueco | Ñiquén | Pinto | San Carlos | San Fabián

LICEO POLITECNICO SAN CARLOS CAPITAN IGNACIO CARRERA PINTO

SESION EXTRAORDINARIA CONSEJOS ESCOLAR.

Cuenta Pública de Gestión 2025.

La Cuenta Pública de Gestión de un Director de Alta Dirección Pública (ADP) es un instrumento de rendición de cuentas que permite al directivo dar a conocer su gestión, logros y desafíos al Consejo Escolar y su respectiva comunidad según corresponda .Este informe, generalmente anual, detalla los objetivos estratégicos fijados en el convenio de desempeño, los avances en su cumplimiento y los resultados obtenidos.

Es importante señalar que la cuenta pública de gestión 2024, no forma parte del convenio de Desempeño Directivo de la Actual Dirección, quien asume por Concurso el día 31 de Marzo del año en Curso.

1. **Elementos componentes de la cuenta pública de gestión 2024.**
   - Observaciones generales sobre el funcionamiento del establecimiento.
   - Marco operativo
   - Gestión de resultados
   - Gestión financiera
   - Fortalezas de la gestión
   - Debilidades de la gestión
   - Proyección y compromisos 2025.
2. **Objetivos .**

General	Informar y entregas principales resultados de la gestión institucional año 2024, según lo define el marco normativo .
Específicos	- Evaluar Gestión de indicadores internos y externos de eficiencia de nuestro establecimiento para el año 2024. - Evaluar Gestión financiera año escolar 2024.

3. **Firmas Asistente Consejo Escolar a Cuenta de gestión 2024.**

	Función	Nombre	RUN	Firma
	Miembros Normativos			
1	Director del Establecimiento	Gonzalo Muñoz Flores	12.374.702-k	
2	Representante SLEP Punilla Cordillera	Eugenia María López Hernández	8.491.413-4	
3	Representantes Consejo de Profesores-as	Patricia Inés Cerda Urrejola	8.258.053-0	
4	Representantes Consejo Asistentes de la Educación	Luis Edgardo Mora Toro	14.320.388-3	
5	Presidente-a Centro de Padres y Apoderados-as (REP)	Susana Ramírez Medel	12.197.914-4	
6	Presidente-a Centro de Alumnos-as (REP)	Matías Merino Sepúlveda	22.539.893-3	
	Miembros Invitados Convocatoria Instalación			
1	Inspectoria General	Julio Martínez Gajardo	11.444.130-9	
2	Coordinación Convivencia Educativa	Yonatan Fuentealba Henríquez	15.671.854-8	
3	Unidad Técnico Pedagógica	Marjorie Oróstica Riquelme	17.897.822-5	
4	Orientador	Patricio Soto Candia	7.995.150-1	
5	Coordinador HC	Jaime Olivares Yévenes	10.080.804-8	
6	Coordinación PIE	Sonia Alarcón Navarro	9.275.490-1	
7	Coordinación TP	Nelson Gaete Silva	14.278.007-0	

Secretaria C.G.P.A CAMILA GATTONAL 16.345.129-6

Gonzalo Muñoz Flores

Director.

SLEP PUNILLA CORDILLERA DIRECTOR (A) LICEO POLITECNICO CAPITAN IGNACIO CARRERA PINTO

CUENTA PÚBLICA
de Gestión
2024

Gonzalo Muñoz Flores[1]
Director
Liceo Politécnico Capitán Ignacio Carrera Pinto
San Carlos

[1] Asume como Director del Liceo Politécnico de San Carlos, Capitán Ignacio Carrera Pinto el día 31 de Marzo de 2025, la cuenta pública que se presenta no está dentro del periodo referido del Convenio Desempeño Directivo

Mensaje del Director

Estimadas Familias pertenecientes a la Comunidad Educativa ***Liceo Politécnico Capitán Ignacio Carrera Pinto*** *de la Comuna de San Carlos* ***Mi nombre es Gonzalo Muñoz Flores*** *y desde el día 01 de Abril de 2025, cumplo con la grata tarea de liderar este Proyecto Educativo, el cual ha formado parte en el desarrollo social, cultural, técnico , científico y humanista de muchas y muchos San Carlinos y San Carlinas por casi 80 años.*

Nuestra Historia ha sido el corazón de la educación en esta tierra, nuestro Proyecto Educativo Institucional , sin lugar a dudas ha marcado generaciones y con una fuerte presencia en la región de Ñuble, no podemos hablar de la historia de esta Región sin incorporar los aportes de nuestra institución en el desarrollo local , provincial y regional de este territorio como Patrimonio educativo de lideres regionales.

Recobrar la excelencia de los procesos pedagógicos e institucionales y orientar nuestra educación como un valor cultural de cada una de nuestras familias será el punto de partida para el trabajo diario, estoy convencido que una labor honesta, responsable y por sobre todo respetuosa de la cultura, las tradiciones y el Proyecto Educativo permitirá seguir avanzado a la comunidad , como una comunidad de aprendizajes continuos y logros permanentes.

Familias, las invito a sumarse a esta tarea, estamos convencidos que ustedes forman parte importante en el desarrollo y crecimiento de nuestra comunidad liceana, el equipo de trabajo al cual represento asume un compromiso honesto con la educación de sus hijos e hijas , estamos seguros y seguras que la instalación de una convivencia educativa fraterna basada en el diálogo, la reflexión, la verdad y la mejora continua permitirá afianzar un liceo pacífico, honesto y por sobre todo que dé respuesta a los reales intereses de sus hijos e hijas.

Finalmente será tarea de todas y todos posicionar la sana convivencia como un proceso que se aprende comunitariamente, desarrollando instancias de aprendizajes basados en la pertenencia y en el respeto · Las invito y los invito a participar activamente en este proceso de construcción permanente de nuestro liceo, su liceo y el liceo de toda la comunidad San Carlina·

"Aprender y Reaprender a Vivir juntos iguales y diferentes en fraterna convivencia será tarea y responsabilidad de todos y todas "

Gonzalo Muñoz Flores
Director ADP

Cumpliendo con las disposiciones legales vigentes referidas a informar sobre el nivel de cumplimiento de metas y objetivos del Liceo Politécnico de la Comuna de San Carlos, ubicado en calle David Gazmuri 451,RBD 3742-7 se procede a presentar informe de gestión para el año 2024, se deja constancia que la dirección del establecimiento asume por ADP el día Lunes 31 de marzo del año 2025

I· ANTECEDENTES GENERALES

1· Antecedentes generales del Liceo Politécnico Capitán Ignacio Carrera Pinto de la Comuna de San Carlos

Nombre de la Institución	Liceo Politécnico Capitán Ignacio Carrera Pinto de la Comuna de san Carlos
Dirección	David Gazmuri 451, San Carlos Región Ñuble
RBD	3742-7
Modalidad	Humanista-Científica y Técnico Profesional
Jornada de Funcionamiento	Diurna

Niveles que imparte	Enseñanza Media Humanista – Científica Enseñanza Media Técnica Profesional
Año de Fundación	1945
Teléfono	
Director	Gonzalo Muñoz Flores
Fecha de Presentación	13 de mayo de 2025

2· Información general 2025

Matrícula al 13 de Mayo de 2025	597
Nº de Estudiantes PIE	
Nº de Cursos	29
Nº de Docentes	89
Nº Asistentes de la Educación	40
%º de Estudiantes Prioritarios	96 %
Concentración de Prioritarios	86%
Índice de Vulnerabilidad	98%

3· Distribución de Cursos

Curso y Especialidad	2024	2025
Taller Laboral 1	1	1
Taller Laboral 2	1	1
1º Medios	7	4
2º Medios	7	7
3º Medio H-C	1	1
3º Medios TP	7 - Construcciones Metálicas - Construcción - Electricidad - Electrónica - Mecánica industrial - Enfermería - Gastronomía	7 - Construcciones Metálicas - Construcción - Electricidad - Electrónica - Mecánica industrial - Enfermería

		- Gastronomía
4° Medio H-C	1	1
4° Medios TP	7 - Construcciones Metálicas - Construcción - Electricidad - Electrónica - Mecánica industrial - Enfermería - Gastronomía	7 - Construcciones Metálicas - Construcción - Electricidad - Electrónica - Mecánica industrial - Enfermería - Gastronomía
TOTAL	32	29

4. Categoría de Desempeño Docente

CATEGORIA DE DESEMPEÑO	2024	2025
ACCESO	12	6
INICIAL	29	20
TEMPRANO	21	14
AVANZADO	26	30
EXPERTO 1	6	8
EXPERTO 2	5	5
NO REGIDOS POR LA LEY	6	6
	105	**89**

II. MARCO OPERATIVO

1. Estructura Normativa

El Liceo Politécnico Capitán Ignacio Carrera Pinto para el año 2024, cumple con el marco normativo establecido en la Circular Nº 1, versión Nº 4 , de la SIE

- Proyecto Educativo Institucional con vigencia año 2024- Plan de actualización año 2025·
- RIE - En proceso de actualización
- Reglamento de Evaluación y Promoción Escolar - En proceso de actualización
- Reglamento de Prácticas actualizado 2025 ·
- PME - 3 Año del actual ciclo de mejora
- Consejo Escolar - Constituido
- Consejo de Profesores-as - Constituido
- Consejo de Asistentes de la Educación (Etapa de formación)
- GPT
- Comité Paritario·
- Comité de Riesgo Psicosocial
- Comité de Crisis (en proceso de formación)
- Consejo de Mentorías por Departamento
- Consejo de Coordinadores-as área TP
- Consejo de Supervisores-as de Prácticas área TP
- Mesa Técnica de Asistencia

2· **Planes Institucionales**

- Plan de Gestión de Convivencia Escolar
- Plan de apoyo a la inclusión
- Plan de afectividad sexualidad y género
- Plan PISE
- Plan de Desarrollo Profesional Docente
- Plan de Formación ciudadana·

3· **Programas Externos**

- A convivir se aprende

- DIA - Ministerio de Educación
- CRA- Ministerio de Educación
- Aulas Conectadas -Innovación Mineduc
- Convivencia educativa Mutual de seguridad
- Fundación Luksic
- Conexión
- JEC Universidad de Talca
- PACE Universidad católica de la santísima concepción
- HPV
- Senda Previene

4. Redes Externas

- Servicio Local de Educación Pública Punilla Cordillera.
- Dirección De Educación Pública (DEP).
- Secretaria Regional Ministerial.
- Departamento Provincial de Educación.
- Superintendencia de Educación.
- Agencia de Calidad de la Educación.
- Instituciones de Estudios Superiores (Universidades e Institutos).
- Servicio Nacional de Protección Especializada a la Niñez y Adolescencia.
- OLN Oficinas locales de la niñez
- Junta Nacional de Auxilio Escolar y Becas (JUNAEB).
- Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol (SENDA).
- Ilustre Municipalidad de San Carlos.
- Hospital San Carlos.
- Centro General de Padres y Apoderados. (Vigente agosto2025)
- Centro de Alumnos. (elección 2025)
- Juntas de Vecinos.
- Cuerpos de Bomberos.
- Policía de Investigaciones de CHILE (PDI).
- Carabineros.

- Centros de Práctica Profesional
- Tribunales de Familia
- Fiscalía·

5· Centros de Práctica

	INSTITUCIÓN CONVENIO VIGENTE	CIUDAD
1	DRONESPRAY	PUERTO VARAS
2	CARCOTEL SPA	SAN CARLOS
3	EL TORREON EXPORT LTDA	SAN CARLOS
4	MAYAR LTDA	SAN CARLOS
5	CENTRO CULTURAL SC	SAN CARLOS
6	ECODRONES CHILE SPA	SANTIAGO
7	INV. MISAEL DE LA FUENTE	SAN CARLOS
8	SER. AUTOMOTRIZ MYP SPA	SAN CARLOS
9	SOCIEDAD E&H MAESTRANZA LTDA	ANTOFAGASTA
10	SOCIEDAD COMERCIAL MAESTRANZA ESPINOZA LTDA.	SAN CARLOS
11	RECTIFICADORA DE MOTORES PIRM	CHILLAN
12	MAESTRANZA MAFFRI	SAN CARLOS
13	PERNOS SAN CARLOS	SAN CARLOS
14	FABRICA DE REPUESTOS MECANICOS E HIDRAULICOS DON CHRISTIAN CARO	SAN CARLOS
15	SAMMI LTDA.	SAN CARLOS
16	INDUSTRIA SOLDADURA BASSAL	SAN CARLOS
17	TRANSFORMADORES CH SPA	SANTIAGO
18	METALMECANICA JUAN HERNADEZ ZAPATA	SAN CARLOS
19	REPARACION Y FABRICACION DE PIEZAS INDUSTRIALES DON ALVARO SEPULVEDA	SANTIAGO
20	COMERCIAL PANINO LIMITADA	SAN CARLOS
21	SUPERMERCADO SAN DIEGO	SAN CARLOS
22	PANIFICADORA ESPIGA DE ORO DOÑA NOELIA HERNANDEZ	SAN CARLOS
23	ADMINISTRADORA DE VENTAS AL DETALLE LTDA (PRONTO COPEC)	SAN CARLOS
24	PIZZERIA MILLAN	SAN CARLOS
25	CAFETERIA Y MINIMARKET CADAGAN EIRL	SAN CARLOS
26	RESTAURANT MONO LOCO	SAN CARLOS
27	COMERCIAL GREZ Y BUGMAN LTDA. (HOSTERIA COPEC)	SAN CARLOS
28	PASTELERIA MI PECADO	SAN CARLOS
29	ELEAM PADRE PIO	SAN CARLOS
30	ELEAM SAN PABLO EIRL	SAN CARLOS
31	ELEAM DAGOBERTO SCHALCHLI	SAN CARLOS
32	FUNDACION EL ALBA	SAN CARLOS
33	CORPOCACION HOGAR DE ANCIANOS ESMERALDA	YUNGAY
34	RESIDENCIA LA MONA LTDA	VIÑA DEL MAR
35	MERCAR LTDA	SAN CARLOS
36	CONSTRUCTORA JL SPA	SAN CARLOS
37	SERVICIOS ALIADOS S.A.	CHILLAN
38	ELECTRICIDAD Y MANTENCION INDUSTRIAL M&S SPA.	SAN CARLOS
39	IANSAGRO S.A.	SAN CARLOS
40	FAMAT SPA	SAN CARLOS
41	CONSTRUCTORA DANIEL SANCHEZ VALENZUELA EIRL	ÑIQUEN
42	CONTRATISTA SEBASTIAN FUENTES LOPEZ	SAN CARLOS
43	MAPAR LTDA	SAN CARLOS
44	CONTRATISTA LUIS ROMERO VALENZUELA	SAN CARLOS
45	SERVICIOS ELCOM SPA.	SAN CARLOS
46	INDUSTRIA MOLINERA Y ARROCERA SANTA MARTA LTDA.	SAN CARLOS
47	SOCIEDAD JYJ LTDA.	CHILLAN
48	SERVICIO Y VENTAS DE ARTICULO PINAL	SAN CARLOS
49	COPEVAL AGROINDUSTRIA S.A	SAN CARLOS
50	FERRETERIA FREIRE	SAN CARLOS
51	EQUIPOS RECORD SPA	SAN CARLOS
52	FERRETERIA DIMAFERCO	SAN CARLOS
53	HUEVOS COLIUMO	SAN CARLOS
54	CONSTRUCTORA PABLO VENEGAS SPA	SAN CARLOS
55	LABORATORIO PAMPA AUSTRAL	SAN CARLOS
56	ARQUITECTA FRANCISCA SOTO CASTRO	SAN CARLOS
57	SOCIEDAD CONSTRUCTORA SAN LUIS	CHILLAN
58	MOLINA Y TORO ARQUITECTOS LIMITADA	SAN CARLOS
59	INVERSIONES SILMED SPA.	SAN CARLOS

Resumen Centros de Prácticas

SAN CARLOS	48
CHILLAN	5
SANTIAGO	1
ANTOFAGASTA	1
PUERTO VARAS	1
YUNGAY	1
VIÑA DEL MAR	1
ÑIQUEN	1
TOTAL	59

6. Recorridos de Buses de Acercamiento

Recorrido	Detalle
1	Inicio 06:25 horas, sector San Vicente, Zemita, Chacay, Virguin, Carretera.
2	Inicio 06:45 horas, sector Toronjil, Paso Ancho, Cachapoal, Tres Esquinas, Mutupin, Llahuimavida
3	Inicio 06:55 horas, sector Nahueltoro, La Ribera, La Esperanza, Los Naranjos, Karan
4	Inicio 06:45 horas, interior Los Galpones, Las Arboledas, ruta N31.
5	Inicio 06:55 horas, Zemita, San Fernando, La Gloria, Paso Salsas.
6	Inicio 6:35 horas, El Torreón, Monte Blanco interior, Quilelto, San Camilo.
7	Inicio 06:45 horas, Las Camelias interior, Tres Esquinas, El Sauce, Agua Buena, Montecillo lechería Mercado, Agua Buena, El Cape
8	Inicio 07:10 interior, IANSA, ruta 5, Santa Teresa, Ninquihue, El Peral, ruta 5, San Carlos
9	Inicio 06:50, Plaza San Gregorio, Talquita, ruta 5, El Espinal, Buli Estación, Gaona, San Carlos.

III. SINTESIS CUANTITATIVA DATOS REFERENCIALES[2]

1. Matrícula

CUADRO HISTÓRICO	
AÑO	MATRICULA
2019	658
2020	647
2021	654
2022	633
2023	667
2024	697
2025	597

	2024		
	MATRICULA FINAL	RETIRADOS	FINAL
1° MEDIOS	206	-45	161
2° MEDIOS	234	-35	199
3° MEDIOS	165	-28	137
4° MEDIOS	204	-19	185
TALLER LABORAL	15		15
TOTAL	**824**	**127**	697

[2] Los datos para esta cuenta pública fueron obtenidos desde plataforma oficiales ; SIGE, Agencia de la Calidad , Proretención y de insumos entregados por miembros de nuestra comunidad educativa.

2025			
	MATRICULA FINAL	RETIRADOS	MAT INICIAL
1° MEDIOS	100	12	112
2° MEDIOS	151	10	161
3° MEDIOS	197	6	203
4° MEDIOS	134	5	139
TALLER LABORAL	15	0	15
TOTAL	**597**	**33**	630

Matrícula Vigente

CURSO	MAT VIG	HOMBRES	MUJERES	RET	MAT TOTAL	ETNIA
TALLER LABORAL 1	8	6	2	0	8	0
TALLER LABORAL 2	7	3	4	0	7	1
1° MEDIO A	27	16	11	3	30	1
1° MEDIO B	23	11	12	4	27	3
1° MEDIO C	26	13	13	3	29	0
1° MEDIO D	24	12	12	2	26	0
2° MEDIO A	26	13	13	1	27	0
2° MEDIO B	24	16	8	1	25	0
2° MEDIO C	19	8	11	4	23	0
2° MEDIO D	23	10	13	0	23	0
2° MEDIO E	22	16	6	0	22	0
2° MEDIO F	18	12	6	3	21	0
2° MEDIO G	19	12	7	1	20	0
3° MEDIO A H-C	30	8	22	3	33	1
3 ° MEDIO CONST MET	21	20	1	0	21	0
3° MEDIO EDIFICACIÓN	13	9	4	2	15	0
3° MEDIO ELECTRICIDAD	25	24	1	0	25	0
3° MEDIO ELECTRÓNICA	16	12	4	0	16	1
3° MEDIO MEC INDUST	29	26	3	0	29	1
3° MEDIO ENFERMERIA	32	2	30	0	32	0
3° MEDIO GASTRONOMIA	31	6	25	1	32	1
4° MEDIO A H-C	24	10	14	2	26	0
4 ° MEDIO CONST MET	23	23	0	1	24	0
4° MEDIO EDIFICACIÓN	7	3	4	0	7	0
4° MEDIO ELECTRICIDAD	24	23	1	0	24	0
4° MEDIO ELECTRÓNICA	9	6	3	0	9	0
4° MEDIO MEC INDUST	12	10	2	2	14	0
4° MEDIO ENFERMERIA	16	2	14	0	16	1
4° MEDIO GASTRONOMIA	19	2	17	0	19	0
	597	334	263	33	630	10
	33					
	630					

2. Estadísticas de Alumnos-as Prioritarios-as y Preferentes

CURSO	PRIORITARIOS	PREFERENTES	S/C	
TALLER LABORAL 1	7	0	1	8
TALLER LABORAL 2	2	0	5	7
1° MEDIO A	27	0	0	27
1° MEDIO B	20	2	1	23
1° MEDIO C	24	2	0	26
1° MEDIO D	22	2	0	24
2° MEDIO A	25	1	0	26
2° MEDIO B	24	0	0	24
2° MEDIO C	17	2	0	19
2° MEDIO D	21	1	1	23
2° MEDIO E	20	2	0	22
2° MEDIO F	17	0	1	18
2° MEDIO G	16	3	0	19
3° MEDIO A H-C	27	3	0	30
3 ° MEDIO CONST MET	21	0	0	21
3° MEDIO EDIFICACIÓN	11	0	2	13
3° MEDIO ELECTRICIDAD	24	1	0	25
3° MEDIO ELECTRÓNICA	14	2	0	16
3° MEDIO MEC INDUST	25	4	0	29
3° MEDIO ENFERMERIA	29	3	0	32
3° MEDIO GASTRONOMIA	29	2	0	31
4° MEDIO A H-C	22	2	0	24
4 ° MEDIO CONST MET	22	1	0	23
4° MEDIO EDIFICACIÓN	7	0	0	7
4° MEDIO ELECTRICIDAD	21	3	0	24
4° MEDIO ELECTRÓNICA	9	0	0	9
4° MEDIO MEC INDUST	12	0	0	12
4° MEDIO ENFERMERIA	15	1	0	16
4° MEDIO GASTRONOMIA	17	2	0	19
	547	39	11	597

3. Asistencia

- Histórica

AÑO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOST	SEPT	OCT	NOV	DIC	PROMEDIO
2013	89	89	88	88	86	87	86	86	85		87,1111111
2014	91	91	90	89	89	89	88	87	86		88,8888889
2015	89	88	88		87	85	84	84	84		86,125
2016	89	89	89	86	85	86	84	86	83		86,3333333
2017	90	88	88	88	86	87	87	88	87		87,6666667
2018	89	88	88	87	89	84	87	88	88		87,5555556
2019	92	93	91		91	91	90	82	87		89,625
2022	79	82	79	76	76	74	73	75	75		76,5555556
2023	87	87	85	82	74	78	82	83	83		82,3333333
2024	86	86	84	82	83	78	81	83	82		82,7777778
2025	88	86	89								87,6666667

COMPARATIVO ACUMULADO				
AÑO	MARZO	ABRIL	MAYO	
2013	89	89	88	88,66666667
2014	91	91	90	90,66666667
2015	89	88	88	88,33333333
2016	89	89	89	89
2017	90	88	88	88,66666667
2018	89	88	88	88,33333333
2019	92	93	91	92
2022	79	82	79	80
2023	87	87	85	86,33333333
2024	86	86	84	85,33333333
2025	88	86	89	87,66666667

- *Acumulativo comparativo*

- *Asistencia 2025*

CURSO	MARZO	ABRIL	MAYO	X ACUMULADO
TALLER LABORAL 1	78	72	81	77
TALLER LABORAL 2	87	89	97	91
1° MEDIO A	77	71	79	75,66666667
1° MEDIO B	80	76	81	79
1° MEDIO C	86	83	83	84
1° MEDIO D	93	89	94	92
2° MEDIO A	90	89	95	91,33333333
2° MEDIO B	88	83	88	86,33333333
2° MEDIO C	88	78	86	84
2° MEDIO D	94	92	94	93,33333333
2° MEDIO E	82	81	86	83
2° MEDIO F	82	85	87	84,66666667
2° MEDIO G	90	84	89	87,66666667
3° MEDIO A H-C	93	94	98	95
3 ° MEDIO CONST MET	84	81	92	85,66666667
3° MEDIO EDIFICACIÓN	92	90	87	89,66666667
3° MEDIO ELECTRICIDAD	89	92	92	91
3° MEDIO ELECTRÓNICA	97	95	96	96
3° MEDIO MEC INDUST	87	86	90	87,66666667
3° MEDIO ENFERMERIA	90	90	92	90,66666667
3° MEDIO GASTRONOMIA	89	85	92	88,66666667
4° MEDIO A H-C	84	89	90	87,66666667
4 ° MEDIO CONST MET	84	90	90	88
4° MEDIO EDIFICACIÓN	96	83	95	91,33333333
4° MEDIO ELECTRICIDAD	91	85	90	88,66666667
4° MEDIO ELECTRÓNICA	92	96	96	94,66666667
4° MEDIO MEC INDUST	91	90	84	88,33333333
4° MEDIO ENFERMERIA	95	88	90	91
4° MEDIO GASTRONOMIA	83	75	78	78,66666667
	88	85,5517241	89,3793103	87,64367816

4. Tasa de aprobación 2024

2024		
PRIMER AÑO A	26	
PRIMER AÑO B	25	
PRIMER AÑO C	21	
PRIMER AÑO D	23	
PRIMER AÑO E	22	
PRIMER AÑO F	22	
PRIMER AÑO G	22	
TOTAL PRIMEROS	161	148
SEGUNDO AÑO A	26	
SEGUNDO AÑO B	33	
SEGUNDO AÑO C	29	
SEGUNDO AÑO D	25	
SEGUNDO AÑO E	31	
SEGUNDO AÑO F	27	
SEGUNDO AÑO G	28	
TOTAL SEGUNDOS	199	187
TERCER AÑO A	25	
TERCER AÑO ATENCION DE ENFERMERIA	16	
TERCER AÑO GASTRONOMIA	21	
TERCER AÑO CONSTRUCCIONES METALICAS	22	
TERCER AÑO CONSTRUCCION	08	
TERCER AÑO ELECTRICIDAD	20	
TERCER AÑO ELECTRONICA	09	
TERCER AÑO MECANICA INDUSTRIAL	16	
TOTAL TERCEROS	137	128
CUARTO AÑO A	26	
CUARTO AÑO ATENCION DE ENFERMERIA	23	
CUARTO AÑO GASTRONOMIA MENCION COCINA	33	
CUARTO AÑO CONSTRUCCIONES METALICAS	21	
CUARTO AÑO CONSTRUCCION	12	
CUARTO AÑO ELECTRICIDAD	31	
CUARTO AÑO ELECTRONICA	18	
CUARTO AÑO MECANICA INDUSTRIAL	21	
TOTAL CUARTOS	185	180
TALLER LABORAL 1	07	
TALLER LABORAL 2	08	
TOTAL TALLER LABORAL	15	15
TOTAL LICEO	697	658

	MATRICULA FINAL	RET	FIN	APROB	REPROB
1° MEDIOS	206	-45	161	-148	13
2° MEDIOS	234	-35	199	-187	12
3° MEDIOS	165	-28	137	-128	9
4° MEDIOS	204	-19	185	-180	5
TALLER LABORAL	15		15	15	0
TOTAL	**824**	**127**	697		
				643	
				15	
				658	39
				94.40%	5.60%

5. Tasa de Titulación

Especialidad	N° egresado 2023	N° titulados 2024	%	N° egresado 2024	N° titulados 2025	%
Const. Metálicas	27	20	74	15	13	86.6
Edificación	5	5	100	12	8	66.6
Electricidad	22	19	86.3	31	28	90.3
Electrónica	12	8	66.6	15	13	86.6
Mec. Industrial	12	9	75	22	20	90.9
Enfermería	18	14	77.7	22	16	72.7
Gastronomía	15	9	60	21	16	76.1
TOTALES	**111**	**84**	**77.08**	**138**	**114**	**81.4**

07 DE ABRIL DE 2025

PAUL QUIROGA JARA

JEFE DE PRODUCCIÓN Y COORDINADOR PRACTICAS PROFESIONAL

IV. SINTESIS CUANTITATIVA : RESULTADOS

1. Resultados Simce

	2016	2017	DIF	2018	DIF	2022	DIF	2023	DIF	2024	DIF
LENGUAJE	215	215	0	223	8	204	-19	220	16	216	-4
MATEMATICA	224	227	3	232	5	219	-13	236	17	224	-12

	LENGUAJE NIVELES DE LOGRO		
	ADECUADO	ELEMENTAL	INSUFICIENTE
2016	1.3	22.3	76.4
2017	1.9	23.3	74.8
2018	4.6	19.1	76.3
2022	1.9	15.9	82.2
2023	9	20.2	70.8
2024	8.1	14.8	77.2

	MATEMATICA ELES DE LOGRO		
	ADECUADO	ELEMENTAL	INSUFICIENTE
2016	1.2	28.6	70.2
2017	0	33.3	66.7
2018	2.3	33.6	64.1
2022	0	23.1	76.9
2023	4.9	29.4	65.7
2024	4.8	22.8	72.4

2. Resultados IDSP

IDPS HISTORICO	2016	2017	2018	2022	2023	2024
AUTOESTIMA Y MOTIVACION ESCOLAR	74	75	76	76	76	75
CLIMA CONVIVENCIA ESCOLAR	70	72	75	78	78	75
PARTICIPACION Y FORMACION CIUDADANA	79	76	79	81	79	78
HÁBITOS Y VIDA SALUDABLE	74	75	74	73	74	75

	2016	2017	2018	2022	2023	2024
AUTOESTIMA Y MOTIVACION ESCOLAR						
VALORACION ACADEMICA	71	70	72	73	73	74
MOTIVACION ESCOLAR	77	80	78	80	78	77
CLIMA CONVIVENCIA ESCOLAR						
AMBIENTE DE RESPETO	66	68	70	71	72	70
AMBIENTE ORGANIZADO	76	79	80	84	83	81
AMBIENTE SEGURO	67	69	76	77	78	73
PARTICIPACION Y FORMACION CIUDADANA						
SENTIDO DE PERTENENCIA	78	76	80	81	82	80
PARTICIPACION Y FORMACION CIUDADANA	79	75	77	81	75	75
VIDA DEMOCRÁTICA	78	77	82	82	79	79
HÁBITOS Y VIDA SALUDABLE						
AUTOCUIDADO	80	81	76	76	78	81
HÁBITOS ALIMENTICIOS	70	76	76	74	74	76
HABITOS VIDA ACTIVA	72	67	70	70	69	69

3. Resultados PAES

RESULTADOS PAES 2024					
MODALIDAD	H-C	TEC Y SERVICIOS	TP INSDUSTRIAL		
LENGUAJE	547	526	489		520,666667
MATEMATICA 1	564	533	527		541,333333
	555,5	529,5	508		531
MATEMATICA 2	358	317	357		344
HISTORIA	424	407	389		406,666667
CIENCIAS	432	401	387		406,666667

4. Resultados Diagnostico Integral de Aprendizaje.

DIA FINAL	2024
NIVEL 1	ESTUDIANTES QUE NO LOGRAN ALCANZAR LOS APRENDIZAJES DE LOS OBJETVOS BASALES
NIVEL 2	ESTUDIANTES QUE LOGRAN PARCIALMENTE LOS APRENDIZAJES DE LOS OBJETIVOS BASALES
NIVEL 3	ESTUDIANTES QUE LOGRAN LOS APRENDIZAJES DE LOS OBJETIVOS BASALES

LENGUAJE	1° MEDIO	2° MEDIO
NIVEL 1	3.17	7.88
NIVEL 2	38.89	68.48
NIVEL 3	57.94	23.64

MATEMATICA	1° MEDIO	2° MEDIO
NIVEL 1	87.17	63.01
NIVEL 2	12.5	34.25
NIVEL 3	3.33	2.76

V. IMPLEMETACIÓN PME 2024

1. Presupuesto asociado al PME 2024

Subvención SEP	334.467.986
Subvención PIE	320.000.000
Total	703.467.996

2. Distribución de acciones

Gestión Pedagógica	Convivencia Escolar	Liderazgo	Gestión de recursos
20%	20%	35%	25%
5	5	8	6

3. Niveles de Implementación de las acciones

	DIMENSIÓN	ACCIÓN	% DE IMPLEMENTACIÓN
1	Pedagógica	Procedimiento para el seguimiento y monitoreo del aprendizaje escolar	100%
2		Los mentores lideran la reflexión permanente, para la mejora de las prácticas pedagógicas	100%
3		Implementación del Curriculum, estrategias de enseñanza y evaluación de aprendizajes	100%
4		Apoyo multiprofesional individual y grupo curso, que presentan dificultades	100%
5		Apoyo a alumnos con NEE desde 1° a 4° medio y formación laboral	100%

	DIMENSIÓN	ACCIÓN	% DE IMPLEMENTACIÓN
	Convivencia Escolar		
1		Formación y desarrollo integral de los actores de la comunidad con foco en lo socioemocional	100%
2		Estamentos activos, participativos y comprometidos con el foco en el buen trato·	100%
3		Desarrollo de habilidades interrelacionales, socioemocionales y de identidad con territorio·	100%
4		Desarrollo de actividades culturales y patrimoniales en el territorio	100%
5		Un liceo como espacio protector en un ambiente seguro y de sana convivencia	75% a 99%

	DIMENSIÓN	ACCIÓN	% DE IMPLEMENTACIÓN
	Gestión de recursos		
1		Adecuación, habilitación de espacios educativos	75% a 99%
2		Provisión de recursos para desarrollar procesos pedagógicos y administrativos	75% a 99%
3		Apoyo y acompañamiento técnico pedagógico a PME	100%
4		Gestión del personal para complemento de la propuesta educativa	75% a 99%
5		Evaluación para reconocimiento de funcionarios y toma de decisiones	75% a 99%
6		Desarrollo profesional y socioemocional docente y funcionario	75% a 99%

	DIMENSIÓN	ACCIÓN	% DE IMPLEMENTACIÓN
	Liderazgo		
1		Uso del dato y plataforma digital para la mejora escolar y proyección del liceo	100%
2		Desarrollo de competencias para la vida	75% a 99%
3		Seguimiento y evaluación de procesos de gestión institución escolar con visión estratégica	75% a 99%
4		Difusión y proyección del liceo politécnico en el territorio	75% a 99%
5		**Implementación de un plan estratégico de acompañamiento al aula**	**50% a 74%**
6		Implementar un plan de asistencia y revinculación escolar	100%
7		Fortalecimiento transversal de las habilidades para la comprensión lectora y resolución de problemas	100%
8		**Reflexión sobre las prácticas**	**50 a 74%**

4. Niveles de Implementación de las estrategias

Gestión Pedagógica	Estrategia	Promedio de ejecución	Indicadores de Seguimiento	Resultado Implementación de la estrategia
	Procedimientos sistemáticos y progresivos	100	100	100
	Implementación de apoyos específicos	100	100	100
Convivencia Escolar				
	Fortalecimiento de planes de formación	97,4	93,5	95,45
Gestión de recursos				
	Articulación y coordinación entre los equipos	87	87	87

	Articulación y coordinación de acciones	*90,25*	*93,5*	*91,88*
Liderazgo				
	Sistematización de procedimientos de evaluación	*90,25*	*93,5*	*91,88*
	Fortalecimiento del acompañamiento	*87,33*	*81*	*81,17*
Final		*93,17*	*92,64*	*92,48*

VI. RESUMEN FINANCIERO

1. Montos de subvenciones Ingresos y Egresos

SUBVENCIÓN GENERAL	
INGRESO SUB GENERAL	1.754.006.456
REMUNERACIONES	-1.834.197.353
OTROS GASTOS	-239.076.210
	-319.267.107

SUBV SEP	
INGRESOS PRIORITARIOS	314.323.337
INGRESOS PREFERENTES	9.822.377
REMUNERACIONES	-220.825.836
GASTOS	-63.783.348
	39.536.530
TOTAL % REMUNERACIONES	68,12%

SUBV PIE	
INGRESOS PIE	410.010.707
REMUNERACIONES	-499.628.382
GASTOS	-473.620
	-90.091.295

SUBV MANTENIMIEMTO	
INGRESOS	17.841.555
GASTOS	-12.708.266
	5.133.289

SUBV PRORETENCIÓN	
INGRESOS	64.774.225
GASTOS	-22.132.944
	-8.050.136
	34.591.145

2. Resumen Anual 2024

INGRESOS TOTALES				EGRESOS TOTALES	REMUNERACIONES	GASTOS	
SUBVENCIÓN GENERAL			1.754.006.456		-1.834.197.353	-239.076.210	
SUBVENCION SEP			324.145.714		-220.825.836	-63.873.348	
SUBVENCION PIE			410.010.707		-499.628.382	-473.620	
SUBVENCION MANTENIMIENTO			17.841.555			-12.708.266	
SUBVENCION PRORETENCION			64.774.456			-30.183.080	
	TOTAL INGRESOS		2.570.778.888				
	TOTAL EGRESOS		-2.900.966.095				
	DEFICIT		-330.187.207		-2.554.651.571	-346.314.524	-2.900.966.095

TOTAL	267		VALORES PRORETENCIÓN		
II	TRAMO	1°Y 2° MEDIO	123	214.308	26.359.884
III	TRAMO	3°Y 4° MEDIO	69	267.881	18.483.789
IV	TRAMO	EGRESADOS	62	321.461	19.930.582
			254		64.774.255

CAJAS CHICAS	
ABRIL	182.154
MAYO	219.366
JUNIO	324.000
JULIO	326.000
AGOSTO	308.048
SEPTIEMBRE	228.051
OCTUBRE	215.314
NOVIEMBRE	325.812
	2.128.745

BECA SOCIEDAD PROTECTORA	
03 DE MARZO 2024	500.000
11 DE ABRIL DE 2024	250.000
19 DE ABRIL DE 2024	300.000
25 DE ABRIL DE 2024	250.000
06 DE MAYO DE 2024	200.000
15 DE MAYO DE 2024	750.000
06 DE JUNIO DE 2024	400.000
12 DE JUNIO DE 2024	350.000
18 DE JULIO DE 2024	400.000
18 DE JULIO DE 2024	250.000
30 DE JULIO DE 2024	100.000
12 DE AGOSTO DE 2024	750.000
23 DE SEPTIEMBRE 2024	750.000
21 DE OCTUBRE 2024	750.000
10 DE NOVIEMBRE 2024	750.000
	6.750.000

VII. SINTESIS DE ACTIVIDADES REALIZADAS 2024

1	*1 Lugar en XIV concurso Inter escolar de Gastronomía Ñuble*

2	1 Lugar en campeonato latinoamericano de Robótica educativa
3	Participación Macrozona sur Explora
4	Gira anual de alumnos-as integrales
5	Pasantía de Puerto Varas
6	Tallere de Drones
7	Alianza Cámara Chilena de la Construcción Construyo Mi liceo
8	Circuito Cultural de Chillán
9	Charla Cultura Local
10	Gala Artística centro Cultural
11	Ceremonia de Titulación
12	Licenciaturas
13	English Day
14	Homenaje a Docentes Jubilados
15	Aniversario 79
16	Fiesta de la Primavera
17	Circuito de bandas : Banda Marcial escolar Brasil
18	Cantata Liceana
19	Día del Libro
20	Witripantú
21	Campeonato de Ajedrez
22	Concursos Pictóricos
23	Conmemoración día de la mujer indígena
24	Jornada de Fiestas Patrias
25	Salidas Pedagógicas
26	Competencias Deportivas
27	Liceo Abierto
28	Actividades PACE
29	Jornadas de Difusión
30	Día de la Mujer
31	Mes del Medio Ambiente
32	Mes de la Convivencia Escolar

inacap

2024
SAN CARLOS
Región de Ñuble

DIRECTORES
DEL
ESTABLECIMIENTO

DIRECTORES
DEL
ESTABLECIMIENTO
SILE

PUMILLA
CORDILLERA
2024

VIII. Observaciones Generales y Proyección

Observaciones Finales .

1. Aspectos Positivos Gestión 2024[3]

- Fortalecimiento Equipo de Gestión : Equipo ampliado
- Seguimiento y apoyo a los estudiantes con NEE y con rezago pedagógico
- Actualización y aplicación del RIE
- Acciones de revinculación y asistencia
- Trabajo colaborativo (participación docentes y asistentes de la educación)
- Mejora en los resultados DIA
- Mejora continua
- Movilidad de los aprendizajes
- Instalación de la promoción de la convivencia escolar
- Evaluación de procesos
- Articulación estamental y comunicación efectiva
- Equipos de trabajo constituidos

2. Aspectos Negativos gestión 2024.

- Comportamiento de los-as estudiantes
- Relación familia liceo .

[3] Se toma como referencia Acta Consejo Escolar de fecha 23 de diciembre de 2024

- Disminución tasa de retención escolar·
- Falta de instancias para la reflexión pedagógica
- Licencias médicas ·
- Desarrollo profesional docente·
- Falta difusión de procesos institucionales ·
- Ajustes a los marcos normativos , para vincularlos con los ejes del servicio local·
- No hubo capacitaciones docentes activas ·
- Instalación de la sistematización de la evaluación de procesos·
- Renunciar programa adeco ·
- Consumo de drogas ·
- Falta ordenamiento de funciones de los asistentes de la educación y del personal administrativo del establecimiento ·
- Mejorar atrasos y justificaciones
- Mejorar asistencia y rezago pedagógico

3· Proyección 2025

- **Sistematizar el marco referencial del Curriculum desde:**

- Bases curriculares
- Planes de estudios
- Decretos y normas
- Programas de estudios
- Planificación anual institucional
- Planificación anual de las asignaturas
- Planificación estratégica curricular
    - **Trabajar de forma permanente los elementos del Curriculum para avanzar en los aprendizajes significativos** ·
- Objetivos de aprendizajes como integración

- Estrategias de aprendizajes integradoras
- Criterios e indicadores de evaluación
    - **Articulación y programación**
- Plan de gestión curricular
- Planes estratégicos
- Planes de intervención para el aprendizaje
- Planes de intervención para la evaluación
    - **Trabajo interdisciplinario**
- Planificación operativa equipo directivo
- Planificación operativa equipo de gestión
- Planificación estratégica unidad técnico pedagógica
    - **Propuestas referenciales institucionales**
- Espacios seguros
- Lenguaje pedagógico
- Comunicación institucional
- Instalación de comunidades de aprendizajes
- Instalación del respeto integral como fuente de organización institucional
- Revinculación con la familia·

Gonzalo Muñoz Flores
Director
2025-2030